|  |  |
| --- | --- |
| *Nombre:* | *Apellidos:* |
| *Módulo:     gestión de recursos humanos— 4 y 5* | |
| *Ciclo:* | *Fecha:* |

*1) Los Reglamentos son:*

*a) Un instrumento que utiliza el Gobierno para cambiar las leyes sin tener que pasar por el procedimiento legislativo normal.*

*b) Normas con rango inferior a la ley, a través de los cuales el Gobierno desarrolla lo establecido en las leyes.*

*c) Normas con rango inferior a la ley, a través de las cuales el Gobierno modifica lo establecido en las leyes.*

*d) Normas de rango similar a la ley, a través de los cuales el Gobierno desarrolla lo establecido en las leyes.*

*2) El Derecho Laboral tiene como objetivo principal:*

*a) Conseguir el pleno empleo.*

*b) Crear un sistema organizado de derechos y deberes.*

*c) Dar presencia al Estado en las relaciones laborales.*

*d) Equilibrar las fuerzas de empresario y trabajador en la relación laboral.*

*3) ¿Qué notas caracterizan la relación laboral tal y como hoy la entendemos?*

*a) Voluntariedad, ajenidad y dependencia.*

*b) Dependencia, ajenidad y remuneración.*

*c) Voluntariedad, dependencia, ajenidad y remuneración.*

*d) Dependencia, voluntariedad, ajenidad, retribución y remuneración.*

*4) La actuación de la Inspección de Trabajo:*

*a) Sólo puede iniciarse de oficio.*

*b) Sólo puede iniciarse cuando media denuncia previa.*

*c) Puede iniciarse de oficio o mediando denuncia previa.*

*d) Se inicia de acuerdo con criterios objetivos marcados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.*

*5) Señala la opción correcta:*

*a) Mediante el convenio colectivo se pueden modificar las condiciones establecidas en la normativa laboral.*

*b) Mediante el convenio colectivo se pueden mejorar los mínimos establecidos en la normativa laboral, pero sólo se podrán empeorar en aquellos casos en que se haya previsto expresamente en la Constitución.*

*c) Mediante el convenio colectivo se pueden mejorar los mínimos establecidos en la normativa laboral, nunca empeorarlos.*

*d) La normativa contenida en el Estatuto de los Trabajadores es indisponible, por lo que nunca podrá ser modificada por el convenio colectivo.*

*6) La costumbre jurídica nace de:*

*a) La interpretación que de las normas laborales hace el Tribunal Supremo.*

*b) La actividad legislativa de las asambleas de las comunidades autónomas.*

*c) La aplicación de las leyes laborales.*

*d) La reiterada práctica social.*

*7) En caso de conflicto entre dos o más normas laborales se aplicará:*

*a) La que sea más favorable, en conjunto y en cómputo mensual, para el trabajador.*

*b) La que sea más favorable, en conjunto y en cómputo mensual, para la empresa.*

*c) La que sea más favorable, en conjunto y en cómputo anual, para el trabajador.*

*d) La que sea más favorable, en conjunto y en cómputo anual, para la empresa.*

*8) El ámbito territorial de la sala de lo Social de los Tribunales Superiores de Justicia:*

*a) Se extiende a todo el territorio nacional.*

*b) Coincide con el de una comunidad autónoma.*

*c) Es la provincia.*

*d) Se circunscribe al municipio en que están situados.*

*9) Desde sus inicios, la Unión Europea tuvo como objetivos en materia laboral:*

*a) Elevar el nivel de vida de los trabajadores.*

*b) Establecer una adecuada protección en materia de Seguridad Social.*

*c) Conseguir la armonización de las legislaciones de los distintos Estados miembros.*

*d) Todas las respuestas anteriores son correctas.*

*10) El Estatuto de los Trabajadores:*

*a) Es una norma con rango de ley.*

*b) Es una norma con rango inferior a la ley.*

*c) Tiene rango de ley orgánica.*

*d) Está por encima de cualquier otra norma con contenido laboral.*

*11) El descanso durante la jornada:*

*a) No se considera trabajo efectivo.*

*b) No se retribuye, salvo que así se hubiese establecido en el convenio colectivo o en el contrato de trabajo.*

*c) Debe ser como mínimo de 15 minutos en jornadas continuadas de más de 6 horas.*

*d) Todas las respuestas anteriores son correctas.*

*12) La jornada de los trabajadores nocturnos:*

*a) No podrá exceder de 8 horas diarias.*

*b) No podrá exceder de 9 horas diarias.*

*c) No podrá exceder de 8 horas diarias de promedio, en un período de referencia de 15 días.*

*d) No podrá exceder de 9 horas diarias de promedio, en un período de referencia de 15 días.*

*13) Los menores de 18 años:*

*a) No pueden hacer horas extraordinarias.*

*b) No pueden hacer horas extraordinarias de fuerza mayor.*

*c) No pueden hacer horas extraordinarias, salvo que sean de fuerza mayor.*

*d) Sólo pueden hacer la mitad de horas extraordinarias al año que los menores de edad.*

*14) Un trabajador cuyo hermano ha sido hospitalizado, tiene derecho a un permiso retribuido de:*

*a) 2 días.*

*b) 3 días.*

*c) 4 días.*

*d) La simple hospitalización de un familiar, sin que haya sido o vaya a ser intervenido quirúrgicamente, no da derecho a ningún día de permiso retribuido.*

*15) Señala la opción correcta:*

*a) Un trabajador nunca puede trabajar más de 40 horas a la semana.*

*b) Un trabajador nunca puede trabajar más de 9 horas al día.*

*c) Un trabajador puede trabajar más de 40 horas a la semana, siempre que el exceso se compense con otras semanas en las que trabaje menos.*

*d) Los trabajadores menores de 18 años no pueden trabajar más de 6 horas y media al día.*

*16) Para poder señalar aquellas fiestas que por tradición le sean propias, las comunidades autónomas deberán:*

*a) Ampliar el límite de los 14 días festivos.*

*b) Sustituir las fiestas de ámbito nacional que prefieran.*

*c) Sustituir las fiestas de ámbito nacional en aquellos casos en que esté permitido.*

*d) Sustituir una de las fiestas de ámbito local señaladas por los Ayuntamientos*

*17) Las horas extraordinarias estructurales se realizan:*

*a) Por exigencias de producción de la empresa.*

*b) Para reparar siniestros.*

*c) Porque lo desea el trabajador.*

*d) Porque se han pactado en convenio colectivo.*

*18) El descanso mínimo semanal de un trabajador mayor de edad:*

*a) Debe coincidir siempre con el fin de semana.*

*b) Es acumulable por períodos de hasta 14 días.*

*c) Es acumulable por períodos de hasta 11 días.*

*d) No es acumulable.*

*19) La duración del permiso por matrimonio es de:*

*a) 10 días.*

*b) 15 días.*

*c) 3 semanas.*

*d) Un mes.*

*20) Cuando el tiempo en que el trabajador haya prestado sus servicios en la empresa sea inferior a un año:*

*a) Las vacaciones se reducirán proporcionalmente.*

*b) Las vacaciones se reducirán a la mitad.*

*c) Las vacaciones deberán compensadas, en todo caso, con dinero.*

*d) No existirá derecho a vacaciones.*

*Gestión Administrativa*